

### IDENTIFICACIÓN Y CARACTERIZACIÓN DEL BUQUE:

<b>Denominación buque:</b>	
<b>Carácter/tipo del buque:</b>	oceanográfico <input type="checkbox"/> pesca comercial <input type="checkbox"/> otro tipo <input type="checkbox"/>
<b>Identificar y explica otro tipo</b>	
<b>Puerto base:</b>	
<b>Capitanía Marítima que realizaría el despacho previsto para salida:</b>	En caso de que aun no este determinado las fechas de salida y/o puerto indicarlo.
<b>Bandera:</b>	
<b>Patrón:</b>	
<b>Capitán:</b>	
<b>Empresa/entidad/persona propietaria y/o armadora:</b>	
<b>Responsable Legal de la empresa/entidad:</b>	
<b>Entidad jurídica:</b>	S.L. <input type="checkbox"/> S.A. <input type="checkbox"/> Cooperativa <input type="checkbox"/> comunidad bienes <input type="checkbox"/> otros <input type="checkbox"/>

### DECLARACIÓN JURADA:

D/ña, \_\_\_\_\_ con domicilio en \_\_\_\_\_ y provisto del D.N.I. nº \_\_\_\_\_, en nombre y representación de \_\_\_\_\_, con domicilio en \_\_\_\_\_, en calidad de representante legal de la misma,

### DECLARA QUE:

**En materia de seguridad, salud y prevención de riesgos laborales la empresa, el barco y las personas trabajadoras que lo entregan disponen de:**

- Modelo de organización de la prevención que cumple con los requisitos establecidos en el Artº. 24 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y el R.D. 171/2004 referente a Coordinación de Actividades Empresariales.
- Nombramiento de recursos preventivos necesarios para gestión, control y vigilancia de tareas de acuerdo con los riesgos de cada una de ellas y la magnitud de estos.
- Evaluaciones de riesgos de tareas, actividades y puestos, y ha elaborado su plan de prevención correspondientes estableciendo las medidas de prevención, protección, seguridad y control necesarias.
- Un procedimiento y/o proceso de Coordinación de Actividades Empresariales de acuerdo con la regulación del Real Decreto 171/2004 para prevenir accidentes y enfermedades profesionales, y para asegurar un entorno de trabajo seguro y saludables para todas las personas trabajadoras que desarrollan su actividad en las instalaciones del buque, que lo cumple y realiza la función de “supervisión y control” para garantizarlo en las propias instalaciones.
- Está disponible de la documentación correspondiente que acredita y evidencia todos estos aspectos y cumplimiento legales en materia de seguridad, salud y prevención de riesgos laborales.

**En relación con los aspectos de seguridad en Instalaciones y navegabilidad** se han implementado en el buque \_\_\_\_\_ el conjunto de acciones necesarias para disponer de mantenimiento adecuado y eficaz del buque, así como para dar cumplimiento a la normativa y legislación aplicable que ofrece las garantías suficientes de seguridad, comunicación, estabilidad y navegabilidad, disponiendo de las acreditaciones y evidencias correspondientes a estas acciones, como punto de partida y entre otros la siguiente relación “no exhaustiva” de normativa y legislación aplicables:

- *Ley de Puertos del Estado y de la Marina Mercante: Regula la navegación marítima y las actividades portuarias.*
- *Ley de Pesca Marítima del Estado: Establece las normas para la pesca en aguas españolas.*
- *Real Decreto 1032/1999: Normas de seguridad para buques pesqueros de eslora igual o superior a 24 metros.*
- *Real Decreto 543/2007: Normas de seguridad y prevención de la contaminación para buques pesqueros menores de 24 metros.*
- *Reglamento (UE) 2016/1628: Este reglamento establece los requisitos para la limitación de emisiones de contaminantes procedentes de motores de combustión interna instalados en maquinaria móvil no de carretera, incluyendo buques.*
- *Directiva 2012/33/UE: Modifica la Directiva 1999/32/CE en lo que respecta al contenido de azufre de los combustibles marinos, estableciendo límites para las emisiones de SOx.*
- *Real Decreto 1027/2007: Regula la eficiencia energética en instalaciones de climatización en edificios, aplicable también a sistemas de propulsión y motores en buques.*
- *Real Decreto 1837/2008: Establece las normas para la inspección técnica de buques, incluyendo motores y sistemas de propulsión.*
- *Orden FOM/1144/2003: Regula las inspecciones periódicas de los buques pesqueros, incluyendo la revisión de motores y sistemas de propulsión.*
- *Convenio Internacional para la Seguridad de la Vida Humana en el Mar (SOLAS): Este convenio establece los requisitos para la seguridad de los buques, incluyendo inspecciones periódicas de motores y sistemas de propulsión.*
- *Otras de aplicación en cada caso.*

Donde se establecen, entre otros, requisitos y obligaciones como:

- La obligación de disponer en vigor del "Despacho de Buque" que autoriza la salida del buque otorgado por Capitanía Marina del puerto de salida correspondientes, y debidamente firmado por el Capitán del buque y el Capitán Marítimo\*.  
*\*indispensable adjuntar dentro del proceso de coordinación de actividades previamente a campaña y en la salida del buque del puerto.*
- La obligación de disponer en vigor de los “Certificados de Seguridad y Navegabilidad” que acreditan que el buque cumple con todas las normativas de seguridad y está en condiciones de navegar, emitidos y firmados por las autoridades competentes, como la Dirección General de la Marina Mercante. *Es necesario adjuntar a esta declaración.*

- Certificaciones y Homologaciones en navegabilidad y seguridad (deben adjuntarse a esta declaración los certificados y acreditaciones correspondientes). *Es necesario adjuntar a esta declaración.*

**Por otra parte, la empresa, así como el buque y su tripulación dispone o ha iniciado de acciones relacionadas con la prevención, control y actuación frente al acoso e intimidación de personas en el buque.** Con cobertura, tanto para personas de la propia tripulación como para aquellos terceros que concurren desarrollando actividades en el buque, como es el caso de personas investigadoras, muestreadores u observadoras en claves, aunque sea en fórmula de colaboración altruista para la conservación y la sostenibilidad de los océanos y sus recursos. Estas acciones pueden ser entre otras:

- La existencia de política corporativa, y/o código de conducta, y/o compromiso de la alta dirección comprometida con un programa de compliance que promueva su cumplimiento, y/o además del propio buque frente a acoso e intimidación en el buque.
- y/o la existencia estrategia y/o protocolo-procedimiento para la gestión acosos e intimidación, LGTB fobia, etc., en el buque.
- Información, formación y/o sensibilización a responsables y tripulación frente al acoso e intimidación en buques.
- Ha existido formación a responsables y tripulación frente al acoso e intimidación en buques.
- Disponibilidad Protocolo de prevención frente al acoso con canal de información y/o denuncias de las personas empleadas.
- Existen medios de comunicación como WIFI y/o teléfono satelitario de uso libre para las personas que embarcan desde AZTI para el desarrollo su actividad.

Y para que conste y surta los efectos oportunos ante quien proceda, firma la presente declaración en \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2025.

Fdo:

\_\_\_\_\_

Representante Legal de \_\_\_\_\_