

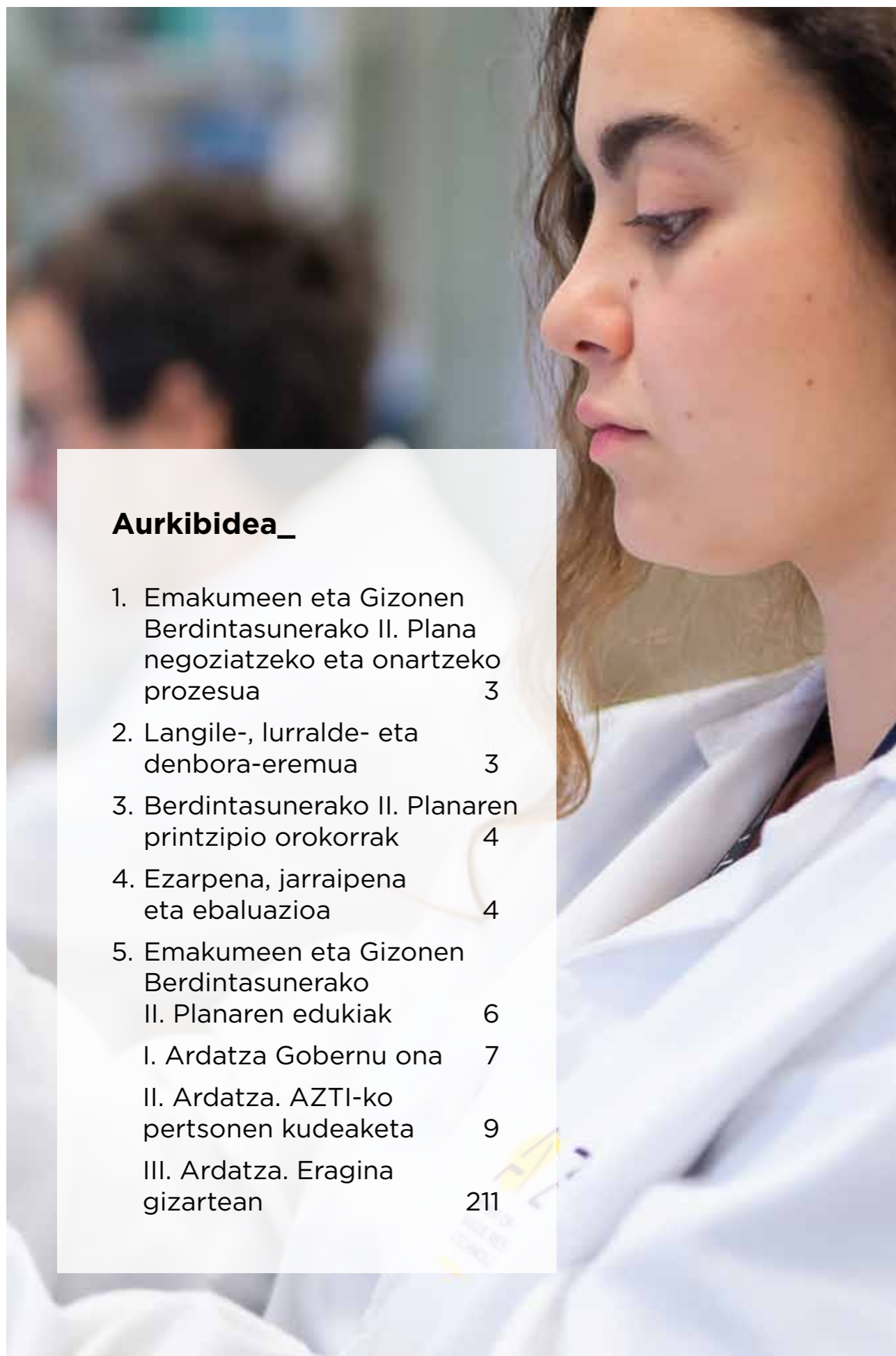


MEMBER OF
BASQUE RESEARCH
& TECHNOLOGY ALLIANCE

www.azti.es

AZTiren emakumeen eta gizonen berdinta- sunerako II. Plana 2024-2026

Urtarrila 2024



Aurkibidea_

1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana negoziatzeko eta onartzeko prozesua	3
2. Langile-, lurralde- eta denbora-eremua	3
3. Berdintasunerako II. Planaren printzipio orokorrak	4
4. Ezarpena, jarraipena eta ebaluazioa	4
5. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Planaren edukiak	6
I. Ardatza Gobernu ona	7
II. Ardatza. AZTI-ko pertsonen kudeaketa	9
III. Ardatza. Eragina gizartean	211

1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana negoziatzeko eta onartzeko prozesua

2024ko urtarrilaren 24an, onartutzat jotzen da AZTIko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana.

Berdintasunerako II. Plana garatzeko, emakumeen eta gizonen berdintasunerako planen arloko araudi hau hartu da kontuan nagusiki:

- 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarrirakoa.
- 6/2019 Errege Lege Dekretua, martxoaren 1ekoa, Enplegu eta lanaren arloan emakumeen eta gizonen arteko tratua eta aukera-berdintasuna bermatzeko presako neurriena.
- 901/2020 Errege Dekretua, urriaren 13koa, Berdintasun-planak eta haien erregistroa arautzen dituen eta Laneko hitzarmen eta akordio kolektiboen erregistroari eta gordailuari buruzko maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretua aldatzen duena.
- 902/2020 Errege Dekretua, urriaren 13koa, Emakumeen eta gizonen arteko ordainsari-berdintasunarena.

2. Langile-, lurralde- eta denbora-eremua

AZTIren Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Planak Euskal Autonomia Erkidegoan dituen lantokietako langile guztiei ematen die arreta.

Indarraldia 2024ko urtarrilaren 1etik 2026ko ekainaren 30era bitartekoa da, nahiz eta beti berrikusi beharko den honako inguruabar hauek gertatzen direnean: a) 4. eta 6. paragrafoetan aurreikusitako jarraipenaren eta ebaluazioaren emaitzen ondorioz berrikusi behar denean. b) Legezko eta arauzko betekizunetara egokitzen ez dela edo Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzailtzaren jardunaren ondorioz nahikoa ez dela ikusten denean. c) Enpresaren estatus juridikoa bat egiten, xurgatzen, eskualdatzen edo aldatzen denean. d) Enpresako plantilla, lan-metodoak, ordainsari-antolamendua edo -sistemak nabarmen aldatzen dituen edozein gorabeheraren aurrean, hitzarmenaren ez-aplikazioak, lan-baldintzen funtsezko aldaketak edo hitzarmena egiteko oinarritzat hartu den egoera-diagnostikoa aztertutako egoerak barne. e) Ebazpen judizial batek enpresa zuzeneko bereizkeriagatik zigoritzen duenean.

Batzordearen jarraipen-lanek Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana eguneratzea ere ekar dezakete,

eguneratze hori beharrezkotzat jotzen bada. AZTIren Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Planaren neurriak edozein unetan berrikusi ahal izango dira indarrean dauden bitartean, helburuak lortzeari dagokionez hautematen diren ondorioen arabera neurriren bat gehitzeko, birbideratzeko, hobetzeko, zuzentzeko, areagotzeko, leuntzeko edo, are, aplikatzeari uzteko.

II. Plan honen indarraldia amaitzean, Berdintasun Planak eta haien erregistroa arautzen dituen urriaren 13ko 901/2020 Errege Dekretuan adierazitakoa beteko da.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plan honek dagokion diagnostikoa izan du, deskribatu den bezala.

3. Berdintasunerako II. Planaren printzipio orokorrak

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plan hau zehazten duten printzipio orokorrak bat datoz Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik gabeko Bizitzetarako eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legean (martxoaren 3ko 1/2022 Legearen idazketa finkatua) zehaztutakoekin. Printzipio horiek gidatzen dituzte Euskal Autonomia Erkidego-ko berdintasun-politikak, eta emakumeen eta gizonen berdintasuna behin betiko bultzatzea dute helburu.

Hauek dira AZTIk hartzen dituen eta konpromiso aktiboa hartzen duen printzipio orokorrak:

- Tratu-berdintasuna.
- Aukera-berdintasuna.
- Emakumeen aurkako indarkeria matxista prebenitzea, artatzea eta desagerraraztea.
- Aniztasuna eta ezberdintasuna errespetatzea.

- Genero-ikuspegia txertatzea.
- Ekintza positiboa.
- Sexuaren arabera rolak eta este-reotipoak desagerraraztea.
- Ordezkaritza orekatua.
- Lankidetzeta, koordinazioa eta nazioartekotzea.
- Gizonen inplikazioa.
- Parte-hartzea.
- Berrikuntza, gardentasuna eta kon-tuak ematea.

Horiek guztiak identifikatu ahal izango dira AZTIren Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana egituratzen duten jarduketara-ardatzen ikuspegiaren eta bertan jasotako ekintzen zehaztapenean.

4. Ezarpena, jarraipena eta ebaluazioa

Jarraipen eta ebaluaziorako batzordearen osaera

Batzorde bat eratzen da, enpresaren eta langileen ordezkaritza batek modu paritarioan parte hartzeko. Halaber, Batzordearen osaera sustatzen da, bi sexuak bertan direla, bai eta lan-eremuan berdintasunaren arloko prestakuntza edo esperientzia izatea ere.

Hitz egiteko eskubidearekin, baina botorik gabe, jarraipena eta ebaluazioa egiteko batzorde honetan parte hartu ahal izango dute plantillako beste pertsona batzuek, plana ezartzen laguntzeko.

Berdintasunerako II. Planaren Jarraipen eta Ebaluazio Batzordeak kanpoko laguntza eta aholkularitza espezializatua eduki ahal izango du lan-eremuan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloan. Batzorde horrek hitza izango du, baina botorik ez.

Ezartzeko, jarraipena egiteko eta ebaluatzeko bitartekoak eta baliabideak

Erakundeak konpromisoa hartzen du II. Plana ezartzeko, jarraipena egiteko eta ebaluatzeko behar diren bitarteko eta baliabide guztiak jartzeko. Eta, era berean, Jarraipen eta Ebaluazio Batzordeari dagozkion eginkizunak betetzeko, bereziki:

- Bilerak egiteko leku egokia.
- Haien beharrezkoa den materiala.

- Estatistika-informazioa ematea, sexuaren eta lanpostuen arabera banakatuta, ekintza bakoitzerako adostutako jarraipen-irizpideetan ezarritakoa, dagokion aldizkakotasunarekin.
- Aldeetako edozeinek Berdintasunerako Planaren jarraipenari eta balizko aldaketari buruz eskatzen duen informazioa ematea.

Hainbat bitarteko eta baliabideren sailkapena egiten da, eta horretarako honako zenbatespen hau egiten da:

BITARTEKO EDO BALIABIDE MOTAK	ZENBATETSITAKO BALIABIDEAK
Barneko langileen dedikazioa	Ekintzak ezartzeko ardura duten pertsonen urtean zuzeneko lanorduen zuzkidura zehatza izango dute, baldin eta neurriak ezartzeko beharrezkoa bada.
Kanpoko laguntza espezializatua	Kanpoko laguntza espezializatua izango da, Batzordeari jarraipena eta ebaluazioa egiteko laguntza teknikoa emango diona. Planaren ekintza batzuk ere bere gain hartu ahal izango ditu, hala erabakitzen bada.
Berdintasuna txertatzeko eta kudeatzeko ekintzak	Zuzendaritzak onartuko du plana ezartzeko ardura duten pertsonen behar duten barne-dedikazioa. Kanpoko zerbitzuak kontratatzea eskatzen den kasuetan, Zuzendaritzak ezarriko ditu bideratu beharreko baliabideak.
Prestakuntza- eta sentibilizazio-ekintzak	Prestakuntza ematearen zuzeneko kostua bere gain hartuko du, bai eta pertsonak ekintza horietan egoiteak eragindako kostua ere.
Kanpo-inpaktuko ekintzak	Zuzendaritzak onartuko du plana ezartzeko ardura duten pertsonen behar duten barne-dedikazioa. Kanpoko zerbitzuak kontratatzea eskatzen den kasuetan, Zuzendaritzak ezarriko ditu bideratu beharreko baliabideak.

II. Planaren jarraipena eta ebaluazioa egiteko tresnak

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunran eta moduan egingo da, eta eredu gisa jarraitu ahal izango diren tresna hauek izango ditu:

- Ekintzen urteko kronograma.
- Ekintza bakoitzaren jarraipena.
- Jarraipen- eta ebaluazio-txostena.

5. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Planaren edukiak

Hona hemen AZTIren Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Planaren hiru ardatzak:

- I. ardatza: Gobernu Ona.
- II. ardatza. AZTIko pertsonen kudeaketa.
- III. ardatza Inpaktua gizartean

I. ardatzak (Gobernu Ona) berdintasun-politikak sistematizatzeko eta finkatzeko beharrezkoak diren jarduerak jasotzen ditu. Jarduera-esparru bat da, eta euskal eremuko berdintasunerako estrategia publikoetan ere aipatzen dira - Emakunde - Emakumearen Euskal Erakundea, Eusko Jaurilaritza eta foru-aldundiak, besteak beste -, Gobernu Onaren edo Gobernantzaren ataletan, dagozkien plangintza estrategikoetan.

II. ardatzak (Pertsonen kudeaketa) Berdintasun-planak eta haien erregistroa arautzen dituen urriaren 13ko 901/2020 Errege Dekretuan planteatutako gai-arloei erantzen die. Hala, honako eduki hauetarako helburuak eta jarduerak sartzen dira:

- Hautaketa, kontratazioa, prestakuntza eta sustapen profesionala.
- Lanbide-sailkapena eta ordainsari-politika.

- Lan-baldintzak (laneko denbora eta laneko segurtasuna eta osasuna)
- Bizitza pertsonalaren, familiarraren eta laboralaren kontziliazio erantzukidetasuna.
- Emakumeen ordezkari txikia Sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari aurre hartzea eta aurre egitea.

Azkenik, III. Ardatzak (Eragina gizartean), bestalde, AZTIren izateko arrazoiarekin berarekin, gizarte-erantzukizunarekin eta berdintasunaren alorrean eragile izan daitekeen gizartearen erreferente gisa aurkezteko behararekin lotutako jarduerak biltzen ditu.

Ardatz bakoitzerako honako hauek ezartzen dira: helburuak, helburu horiek lortzeko neurriak, jarraipena eta ebaluazioa egiteko adierazleak eta jomugak, gauzatze-arduradunak eta aurreikusitako gauzatze-datak.

Pertsonen buruzko jarraipen- eta ebaluazio-adierazle guztiak sexuaren arabera banakatuko dira, azterketa eta inpaktua errazteko, ahal den guztietan. Eta urtero ere neurtu beharko dira, jarduera urterokoa denean.

JARDUTEKO ARDATZAK ETA HELBURUAK

I. ARDATZA: GOBERNU ONA

1.1 helburua: AZTIIn emakumeen eta gizonen berdintasuna hedatzeko behar den plangintza eta antolamendua garatzea, eta horren jarraipena eta ebaluazioa egitea

1.2 helburua: antolaketa-kulturan emakumeen eta gizonen berdintasunarekiko konpromisoa ziurtatzeko mekanismoak eta tresnak garatzea

1.3 helburua: berdintasunarekiko konpromisoa, II. Planaren edukiak eta ezarpena komunikatzea

II. ARDATZA AZTI-KO PERTSONEN KUDEAKETA

2.1 helburua: emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioa kontuan hartzea hautaketa-, kontratazio-, prestakuntza- eta lanbide-sustapeneko prozesuetan

2.2 helburua: emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioa aintzat hartzea lanbide-sailkapeneko sisteman eta ordainsari-politikan

2.3 helburua: emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioa kontuan hartzea lan-baldintzak definitzean, lan-denborari eta laneko segurtasun eta osasunari dagokienez

2.4. helburua: AZTIko pertsonen bizitza pertsonala, familia eta lana kontziliatzea

2.5 helburua: emakumeen ordezkari txikia den guneetan emakumeen presentzia hobetzea, emakumei eusten dieten oztopoei aurre eginez.

2.6 helburua: sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari aurre hartzea eta aurre egitea, AZTIren esparruan.

III. ARDATZA. ERAGINA GIZARTEAN

3.1 helburua: genero-ikuspegia aintzat hartzea AZTIren ikerketan eta zerbitzuak ematean

3.2 helburua: emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko klausula sozialak garatzea enpresa hornitzaileen kontratazioan

3.3. helburua: emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan AZTIrentzat interesgarriak diren sare eta foroetan parte hartzea

3.4. helburua: gizartea emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan sentibilizatzea, eremu zientifikoan emakume gehiago egon dadin

I. ARDATZA: GOBERNU ONA

1.1 helburua: AZTIIn emakumeen eta gizonen berdintasuna hedatzeko behar den plangintza eta antolamendua garatzea, eta horren jarraipena eta ebaluazioa egitea.

Ekintza

Zuzendaritza-batzordeak AZTIIn Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana onartzea. Plana aintzat hartzea, oro har ebaluatuko da.

Berdintasunerako II. Plana urteko kudeaketa-planetan eta plan estrategikoetan sartzea, errazago gauzatzeko eta behar diren baliabide pertsonal eta ekonomikoak esleitzeko.

II. Planaren jarraipen- eta ebaluazio-batzorde bat eratzea, enpresaren eta langileen ordezkari sozialaren artean.

Planeko ekintza jakin batzuk inplementatzeko beharrezkoa denean, ad hoc lan-taldeak sortuko dira.

AZTIko pertsona bat berdintasunaren arloko erreferente gisa identifikatzea (iradokizunak, kontsultak eta abar jasotzea).

Langileen pertzepzioak jasotzea berdintasunaren arloan, tarteko ebaluazio-prozesuan ekarpenak egin ahal izateko:

Pertzepzio-inkesta edo aplikazioak daitezkeen beste tresna batzuk.

Irakundeen postontzia.

Boluntarioen Open-Forumak, Jarraipen eta Ebaluazio Batzordeak langileen ekarpenak jasotzeko.

1.2 helburua: antolaketa-kulturan emakumeen eta gizonen berdintasunarekiko konpromisoa ziurtatzeko mekanismoak eta tresnak garatzea

Ekintza

Compliance politikaren tresnak bateratzea, antolaketa-kulturari buruzkoak eta berdintasuna bermatzea bilatzen dutenak (salaketa-kanalak, sexu-jazarpenerako eta sexuan oinarritutako jazarpenerako egoeren aurrean jarduteko protokoloak, jokabide-kodeak, etab.), pertsona guztiek ezagutu eta eskuragarri izan ditzaitez.

Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista berrikustea eta, hala badagokio, AZTIren barne- eta kanpo-komunikazioak egokitzea, honako euskarri edo dokumentu hauek lehenduz: webgunea, sare sozialak, aldizkariak, liburuxkak, iragarkiak, eta interesgarriak izan daitezkeen beste batzuk, hala nola barne-kudeaketako tresnak.

AZTIren hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexistarako eskuliburuaren edukia berrikustea, hala badagokio egokitzeko, eta (1) plantilla osoari gogoraraztea, (2) langile berriek ezagutzen dutela ziurtatzea, eta (3) AZTIri zerbitzuak ematen dizkioten komunikazio-enpresek ezagutzen dutela ziurtatzea.

Emakunde-Emakumearen Euskal Erakunde erakunde laguntzaile gisa aitortzeko eskatzea, edo AZTIrentzat interesgarriak izan daitezkeen beste batzuk.

Berdintasunari lotutako lidergo-inkestari buruzko galdera birformulatzea.

1.3 helburua: berdintasunarekiko konpromisoa, II. Planaren edukiak eta ezarpena komunikatzea

Ekintza

Langile guztiei jakinaraztea AZTIren Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana eta egindako diagnostikoren ondorio nagusiak, honako hauen bidez:

Planaren aurkezpen orokorra.

Intraneten emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko gune bat ezartzea, AZTIren konpromisoa adierazteko.

AZTIren webguneko “Genero-berdintasuna” ataleko informazioa eguneratzea

Berdintasunaren arloko adierazle-sorta edo aginte-aula bat identifikatzea, AZTIin emakumeen eta gizonen egoerari buruzko barneko eta kanpoko reporting bat egiteko baliagarria izango dena.

II. ARDATZA. AZTI-KO PERTSONEN KUDEAKETA

2.1 helburua: emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioa kontuan hartzea hautaketa-, kontratazio-, prestakuntza- eta lanbide-sustapenerako prozesuetan

Ekintza

Hautaketa, sustapen, ebaluazio eta telelaneko prozedurak berrikustea, prozesuetan genero-ikuspegia txertatzen laguntzen duten eta lehendik daudenei gehitzen zaizkien hobekuntzak identifikatzeko.

Elkarrizketaren teknika sistematizatzea, elkarrizketatzailearen arabera ikuspegi desberdinak gerta ez daitezkeen eta genero-joerak saihesteko. Jardunbide egozien dokumentu bat sortzea.

Emakumeentzako lidergo- eta sustapen-programa bat sustatzea, plantillako emakume gazteei arreta berezia eskainiz.

AZTIko emakumeen errendimendu zientifikoaren jarraipena egiteko adierazleetan sexuaren aldagaia sartzea.

Lanaldia murrizteko faktoreari eustea pertsonen BJDak finkatzean eta jakinaraztean.

Pertsona berriak hautatzeko eta onboardingean sartu diren pertsona berriek informazioa ematea:

Errekrutatze, hautaketa eta harrera prozesuan AZTIko emakumeen eta gizonen berdintasunarekiko duen konpromisoari buruzko berariazko erreferentziak mantentzea.

AZTIko emakumeen eta gizonen berdintasunarekin duen konpromisoaren berri emango zaiela bermatzea langile berri guztiei.

AZTIko emakume baten ibilbidea aitortzea eta sustatzea (barne-lehiaketa).

2.2 helburua: emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioa aintzat hartzea lanbidesailkapenerako sisteman eta ordainsari-politikan

Ekintza

Soldata-erregistroa urtero egitea, kategoria eta soldata-kontzeptu bakoitzerako % 25etik gorako arrakalak interpretatuta, eta berdintasun-planaren jarraipen-batzordearen esparruan egindako testuinguru edo interpretazioa aurkeztuta. Iraganetik arrastatutako segregazio bertikalarekin edo kristalezko sabaiarekin zerikusia duten arrakalen analisis sakontzea.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Planaren Jarraipen Batzordean urtero eta bi urtean behin, identifikatutako arrailen bilakaeraren berri ematea langileei.

2.3 helburua: emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioa kontuan hartzea lan-baldintzak definitzean, lan-denborari eta laneko segurtasun eta osasunari dagokienez

Ekintza

Lan-baldintzen eta laneko segurtasun- eta osasun-politiken diagnostiko eguneratua egitea, AZTIren berdintasun-politiketan eta emakumeengan eta gizonengan izan dezaketen inpaktu diferentzialari erreparatuta.

Edoskitzarorako espazio erosoak prestatzea.

AZTIin erabilgarri dauden neurriei gehitu behar zaizkie genero-indarkeriako egoeran dauden emakumeen eskura dauden eta enpleguaren eremuan aplikagarriak diren neurriak, baimenak eta lizentziak. AZTIren gizarte-onuren dokumentua.

Indarkeria-egoeretan prebenitzeko eta esku hartzeko neurriak garatzen jarraitzea, lan-ingurune arriskutsuetan edo kalteberatasuna egon daitekeen lekuetan (esate baterako, portuetan, itsasontzietan, nazioarteko egonaldietan eta abarretan).

Bidaia, kanpainak eta abar egiten dituzten beste erakunde edo enpresa batzuekin lankidetzan, protokoloak edo neurriak garatzea, itsasontzietan, kanpoko instalazioetan eta abarretan sexu-indarkeria edo -indarkeria gertatzen denean jarduteko prozedura bat izateko.

Enpresako hitzarmen kolektiboan jasotako diziplina-kodea egokitzea, jokabide eta jarrera matxistak zigor daitezkeen jokabide gisa sartzeko.

2.4. helburua: AZTIko pertsonen bizitza pertsonala, familia eta lana kontziliatzea

Ekintza

Lan-egutegiari urtero eguneratutako zerranda erantsi, AZTIin dauden kontziliazio-neurri guztiekin. Onboarding eskuliburuari ere erantsiko zaio.

Benchmarking-a egitea sektore zientifiko-ikertzailean egon daitezkeen kontziliazio-neurri berriei buruz, AZTIin duten aplikagarritasuna baloratzeko.

Zaintzarekin lotutako lanaldi-murrizketen eta eszedentzien kopurua murrizteko jarduketa berriak sartzeko baloratzea, eskatzen dituzten pertsonengan duten eragin ekonomiko zuzenagatik eta garapen profesionalean izan dezaketen eraginagatik.

AZTIko langileen artean erantzunkidetasuna sustatzeko jarduerak mantentzea, sentsibilizazio-tailerren bidez - Gizonduz-Emakunderenak edo beste batzuek -. Tailer horiek genero-aginduek emakumeek eta gizonen zaintzan duten presentzia desorekatuan duten eraginaz jabetzea bultzatuko dute, eta AZTIin dauden kontziliaziorako neurrietara hurbilpen handiagoa eragingo dute.

2.5 helburua: emakumeen ordezkari txikia den guzuetan emakumeen presentzia hobetzea, emakumeei eusten dieten oztopoei aurre eginez.

Ekintza

Ikertzaile senior kategorian eta ikertzaile nagusi kategorian genero-desberdintasunak zuzentzeko ekintza positiboko neurriak gauzatzea baloratzea.

AZTIin 15 urte baino gehiagoko esperientzia duten pertsona guztien analista eta analista senior kategorian genero-desberdintasunak zuzentzeko ekintza positiboko neurriak gauzatzea baloratzea.

2.6 helburua: sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari aurre hartzea eta aurre egitea, AZTIren esparruan.

Ekintza

AZTIin sexu-jazarpeneko eta sexuan oinarritutako jazarpeneko kasuak prebenitzeko, salatzen eta jorratzeko prozesua zehazten duen protokolo bakarra berrikustea eta sortzea, AZTIin dagoen protokoloan deskribatutako prozedura eta hitzarmen kolektiboan deskribatutakoa harmonizatuz, salaketa-kanal fidagarria eman eta horietan adituak diren erakundeek proposatutako ereduetik identifika daitezkeen hobekuntzak eginez. Halaber, otsailaren 20ko 2/2023 Legea egokitu beharko da, hau da, arau-hausteei eta ustelkeriaren aurkako borrokari buruzko informazioa ematen duten pertsonen babesera.

Beren eginkizuna betetzeko protokoloa aplikatzen inplikaturik dauden pertsonentzako berriazko prestakuntza egitea.

Sexu-jazarpeneko eta sexuan oinarritutako jazarpeneko kasuetarako protokoloa zabaltzea eta irisgarritasuna ematea AZTIko pertsonen eta protokolo horrek eragin diezaiekeen kontratatutako beste pertsona edo enpresa batzuei.

Sentsibilizazio-jarduerak egitea, langileei zuzendutako sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena prebenitzeko, eta sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren jokabide sexistak eta berezkoak identifikatzeko eta horiek guztiak prebenitzeko jarraibideak emateko.

AZTIren testuinguruan sexu-jazarpeneko edo sexu-abusuko edo/eta sexu-arrazoiko egoeran dauden AZTIko pertsonen laguntza motaren bat (ekonomikoa eta/edo psikologikoa eta/edo juridikoa) ezartzea baloratzea.

III. ARDATZA. ERAGINA GIZARTEAN

3.1 helburua: genero-ikuspegia aintzat hartzea AZTIren ikerketan eta zerbitzuak ematean

Ekintza

Genero-ikuspegia finantzaketa-aurkera gisa ardatz duten deialdiak identifikatzea.

Plan honen indarraldian gerta daitezkeen gogobetetze-inkestetan edo balio-kideetan sexuaren aldagaia txertatzea, ondoren genero-ikuspegia duten datuak aztertzea.

Proiektuaren arduradunei prestakuntza ematea, ikerketaren edukian genero-ikuspegia aplikatzeari buruz.

3.2 helburua: emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko klausula sozialak garatzea enpresa hornitzaileen kontratazioan

Ekintza

Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan egon daitezkeen klausula sozialak AZTIren kontratazio- eta erosketa-sisteman eta beste erakunde batzuekiko lankidetzak-akordioetan sartzeko baloratzea.

3.3. helburua: emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan AZTItrentzat interesgarriak diren sare eta foroetan parte hartzea

Ekintza

Zientziaren eta teknologiaren arloan berdintasunaren arloan interesa duten eragileak edo taldeak identifikatzea eta haiekin komunikatzeko mekanismoak ezartzea, elkarren beharrak eta itxaropenak ezagutzeko, eta, hala badagokio, lankidetzako akordioak edo aliantzak edo ikaskuntza partekatuko eta benchmarking-eko testuinguruak ezartzea.

3.4. helburua: gizartea emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan sentsibilizatzea, eremu zientifikoan emakume gehiago egon dadin

Ekintza

Sentsibilizazio-kanpaina instituzionalen barneko/kanpoko dibulgazio-plan bat egitea, honako hauek direla eta:

Neskatoaren eta Emakumearen Nazioarteko Eguna zientzian eta teknologian -otsailak 11.

Emakumeen Nazioarteko Eguna -martxoak 8.

Emakumeenganako indarkeriaren aurkako eguna -azaroak 25

Neskengan eta nerabeengan bokazio zientifiko eta teknologikoak sustatzeko lan egiten duten boluntariotza korporatiboko ekimenekin lankidetzan aritzea, jarduera horietan parte hartzea erraztuz eta jarduera horietan parte hartzen duten AZTiko pertsonei laguntza eta babesa emanez.

Eta horrela jasota gera dadin,

Rogelio Pozo

AZTiko zuzendari nagusia-k sinatu egiten du.



MEMBER OF
BASQUE RESEARCH
& TECHNOLOGY ALLIANCE

EGOITZAK

Txatxarramendi Ugartea z/g
E-48395 Sukarrieta - BIZKAIA (Spain)

Parque Tecnológico de Bizkaia
Astondo Bidea, Edificio 609
E-48160 Derio - BIZKAIA (Spain)

Herrera Kaia - Portualdea z/g
E-20110 Pasaia - GIPUZKOA (Spain)

/ t. (+34) 946 574 000

/ e-mail: info@azti.es

/ www.azti.es

