



MEMBER OF
BASQUE RESEARCH
& TECHNOLOGY ALLIANCE

www.azti.es

Lana eta familia uztartzeko neurriak eta gizarte-onurak

Bizitza pertsonalaren,
lanekoaren eta
familiakoaren
kalitatea



MEMBER OF
BASQUE RESEARCH
& TECHNOLOGY ALLIANCE

Sarrera

Atsegin handiz bidaltzen dizugu gida hau, non jaso ditugun lana eta familia uztartzeko AZTi-ko langileok dauzkagun neurriak eta bestelako onura sozial batzuk, erraz ulertzeko moduan jaso ere.

Interes profesionalak, familiarrak eta pertsonalak uztartzeko neurriak, onurak eta laguntzak eskaintzen dizkie AZTi-ko bere langileei, berdintasuna gidari dela. AZTi-n lan egiten duten guztiei aplikatzen zaizkie gida honetako neurriak.



Taula honetan duzue, zehatz adierazita, AZTIk urtean egiten duen borondatez hobetzeko gure batez besteko gastua bere hitzarmenean jasota dauden zenbait presazio (aldi baterako ezintasuna, amatasuna, aitatasuna, edoskitzea) eta bestelako onura sozial batzuk (norberak hautatzeko egunak, bizi- eta istripuaseguruak...).

Onura sozialetan urtean egiten den batazbesteko gastua_

- Soldataren % 100aren estaldura, lehenbiziko egunetik, laneko bajetan: 52.000€
- Amatasuna. 5 aste gehiago: 51.000€
- Edoskitzea. Urtebetera arteko estaldura: 55.000 €
- Aitatasuna: 2.300 €
- Norberak hautatzeko egunak: 80.000 €
- Bizi- eta istripu-aseguruak: 19.500 €
- Urteroko azterketa medikoa: 12.000 €
- GUZTIRA: 271.800 €

Dokumentu honetan jasotzen diren neurriek Langileen Estatutuan ezarritako lege-baldintzak nabarmen hobetzen dituzte, eta AZTI Fundazioarekin lan-kontratua duten guztiei aplikatzen zaizkie. Zientzia eta teknologiako euskal sareko ikerketa-zentroetan indarrean dauden hitzarmen kolektiboen batezbestekoarekin eta gainerako lan-erakundeenekin alderatuta, abantaila nabarmenak dituzte neurriok.

01

Laneko eta familiako bizitza eta bizitza pertsonala uztartzeko neurriak.

02

Laguntzak eta beste onura batzuk.

01_

Kontziliazio neurriak



01_

Kontziliazio neurriak

/ LANORDUAK ETA ORDUTEGIA

Lanorduak. Urtean, 1.670 ordu, lanegutegiaren arabera banatuta. Lan-ordu errealtzat kontatzen da goizeko 15 minutuko atsedena. **(Langileen Estatu-tuak urtean 1870 lanordu aurreikusten ditu).**

Lan-ordutegi malgua.

Sarrera: 7:30etik 8:45era.

Irteera 16:05atik aurrera

Jateko gutxienezko denbora: 15'

Legezko zaintza dagoen bitartean, modu egonkorrean aukeratu ahal izango da gutxieneko denboraren murrizketaren artean: 15 minutu bazkaltzeko edo 8 orduko lanaldi jarraitua. Neguko lanaldi-garaian (lanaldia Arrunta)

Ostiraletan. 7 orduko jardunaldia

Jai-bezperetan. Lanaldia murrizten saiatuko gara, ahal den neurrian, urteko ordu-kopuruaren arabera.

Udako lanaldi jarraitua. Egunean **6,5 ordu,** ekainetik irailera bitartean, urteko ordu-kopuruaren arabera.

/ TELELANA

Laneko eta familiako bizitza uztartzeko, betiere lanak horretarako aukera ematenbadu, telelana sustatzeko mekanismoak ezarri dira, eta langilearen bizilekutik gertuen dagoen lantokia erabiltzeko aukerak eskaini. Bi modalitate daude:

Iraupen luzeko telelana:

Hiru eta 12 hilabete arteko tarteetan egin daiteke telelana, etenik gabe.

Aldi baterako telelana:

Zeregin jakin batzuk egiteko, eskatzailearen lanpostuaren ezaugarrien arabera betiere. Egun batetik hiru hilabete arteko aldietan aplika daiteke modalitate hori. (Estatutuan ez dago horren inguruko araurik).

/ OPORRAK

Hilabete natural bat lan-harremanaren urtebete bakoitzeko. Ahal izanez gero, ekainaren 1etik irailaren 30era bitartean egin behar dira, baina, salbuespen gisa eta lan-arrazoiengatik, beste egun batzuk ere proposa daitezke.(Estatutuaren arabera)



/ BAIMENAK

Aldi baterako ezintasuna gaixotasun-agatik edo istripuagatik. Soldataren % 100 18 hilabete arte, eta, behin denbora hori igarotakoan, ezintasun iraunkorra onartzeko eskaera egiten bada, ezintasun-espedientearen lehenengo ebazpena arte. **(Langileen Estatutuak, % 75)**

Lan-istripuaren edo gaixotasun profesionalaren kasuan, lanean baja ematen den hurrengo egunetik aurrera ordainduko da subsidioa. Hala, AZTIk prestazioa hobetzen du, Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalak edo Mutuak ematen duten subsidioa (% 75) soldataren % 100 raino osatzen baitu.

Gaixotasun arrunten eta lanekoak ez diren istripuen kasuan, AZTIk soldataren % 100 ordainduko du aldi baterako ezintasun-egoeraren hasieratik; hala, lege-araudia hobetzen du, lehenengo egunetik hiru garrenera bitartean lege-erregimenak ez baitu inolako diru-laguntzarik aurreikusten egun horietarako eta aldi baterako

ezintasun-egoeraren 4. egunetik aurrera legez ezarritako subsidioa % 100eraino osatzen baitu. **(Gizarte Segurantzaren Lege Orokorrak 173.1 artikulua oinarri arautzailearen % 60 ezartzen du laugarren egunetik 20. egunera arte, hura barne, eta oinarri arautzailearen % 75 21. egunetik aurrera.)**

Ahaideen heriotza, istripua, gaixotasun larria eta ospitalizazioa. Hiru lanegun, bigarren mailako ahaideak badira; bost egun natural, lehen mailakoak badira. Langileak ohiko bizilekutik 150 km baino gehiago desplazatu behar badu, bi egun gehiago izango ditu. **(Desplazamendurik egin behar den edo ez, 2-4 egun aurreikusten ditu Estatutuak)**

Ezinbesteko betebeharrak publikoak edo pertsonalak betetzea (zitazioak, gidabaimena, NANA berritzea...). Betebeharrak hori egiteko behar den denbora **(Estatutuaren arabera).**

Ordezkaritza sindikala edo pertsonala. Legez ezarritako baldintzen arabera. **(Estatutuaren arabera).**

Ohiko bizilekuz aldatzea. Bi egun natural. (Langileen Estatutuan, egun bat)

Norberak hautatzeko egunak. Urteko egun bi.

Ezkontzea / Izatezko bikote gisara erregistratzea. 21 egun natural, ezkontza- edo erregistro-eguna ere barne dela, ezkontza aurretik edo ondoren hartzekoak. (Langileen Estatutuan, 15 egun)

Bigarren mailako odolkidetasunera bitarteko ondorengoen edo zeharahaideen ezkontza. Ezkontza-eguna (3, zeremonia langilearen bizilekutik 150 km-tik gora badago). (Langileen Estatutuak ez du eskubide hori aitortzen).

Adopzioa__

21 aste, jarraian, jaiotza- edo adopzio-egunetik aurrera. Haur bat baino gehiago adoptatuz edo etxean hartuz gero, bi aste gehiago adin txikiko bakoitzeko, bigarren umetik kontatzen hasita. **(Langileen Estatutuan, 16 aste)**

Adingabeak edo desgaitu psikiko, fisiko edo sentsoriala duten pertsonak zaintzeko__

Lanaldia 1/8tik 1/2ra bitartean murrizteko eskubidea, **adin txikikoak 14 urte egin arte. (Langileen Estatutuan, 12 urte)**

Jaiotza-baimena eta edoskitzea__

21 aste jarraitu, erditze-unetik hasita. Bi aste luza daiteke ume bakoitzeko, bigarren umetik aurrera (erditze anizkoitzetan). Amak bere lanetenaldiaren zati bat beste gurasoari eman diezaioke lehenengo sei asteak igarotakoan. **(Langileen Estatutuak 16 aste aurreikusten ditu)**

Bularra emateko ordua. Ordubete murriztu daiteke lan-saioa, umeak 12 hilabete izan arte (erditzea anizkoitza izan bada, gehiago luza daiteke). Horren orde, orduak metatu daitezke, amatasun-atsedenaldiaren amaieran baliatzeko. Edoskitzea artifiziala baldin bada, aita ere balia daiteke eskubide horretaz, aurrez eskatzen eta justifikatzen badu. **(Langileen Estatutuan, 9 hilabete)**

/ BAIMENAK:

Ordainduak_

Ikasketak:

- Lanpostuarekin edo langilearen eginkizunekin **lotura dutenak. Gehienez, ikasturte bat.**
- Lanpostuarekin edo langilearen eginkizunekin zuzeneko **loturarik ez dutenak. Egun bat, egin behar duen azterketa bakoitzeko.** Bi egun, azterketa ikaslearen bizilekutik 150 km-tik gora izango bada.

Kontsulta, tratamendu eta azterketa medikoetara joateko. Norbera edo 14 urtetik beherako seme-alabak edo desgaitasunen bat dutenak. **Gehienez lau ordu,** behar bezala egiaztatutako salbuespenetan izan ezik.

Ekitaldi zientifiko, tekniko, profesional eta sindikal kolektiboetara edo elkargo edo erakundeen ekitaldi kolektiboetara joateko baimenak. **Beharren arabera.**

Ordaindu gabeak_

Norberaren eginbeharretarako baimenak. Gehienez ere hiru hilabete, bi urtetik behin.

Askatasun-gabetzea. Lanpostua gordetzen da, kondena-epai irmoa ematen ez den bitartean. **(Estatutuaren arabera).**





/ ESZEDENTZIA

Nahitaezko eszedentzia, kargu publiko baterako izendatua edo hautatua izateagatik. Lanpostua gordetzeko eta kargu publikoan dagoen bitartean antzinatasuna zenbatzen segitzeko eskubidea. Lanpostura itzuli behar da kargua utzi eta hila-beteko epean. **(Estatutuaren arabera).**

Borondatezko eszedentzia. Lau hila-betetik bost urtera bitartekoa, enpresan urtebete baino gehiagoko antzinatasuna dutenentzat. Berriro eska daiteke, baldin eta azken eszedentziatik lau urte gutxienez igaro badira. **(Estatutuaren arabera).**

Seme-alabak zaintzeko. Gehienez ere hiru urte, seme-alaba bakoitza zaintzeko (seme-alaba naturala, adoptatua edo etxean hartua izan), jaiotza-egunetik edo, hala badagokio, ebazpen judizialetik edo administrazio botik kontatzen hasita. **(Estatutuaren arabera).**

02_

Laguntzak eta beste onura batzuk

02_

Laguntzak eta beste onura batzuk

Antzinatasuna. Kontratu finkoa duten langileek hirurteko bat jasotzen dute kontratuaren hiru urte bakoitzeko.

Aurrerakinak. Langile aktiboaren hileko soldata likidoaren % 100eraino.

Pólizas:

- **Bizi-asegurua eta aseguru pertsonalak.** 36.000 euro heriotza istripu batek eragina bada; 24.000, heriotza naturala bada, eta 24.000 baliaezintasun iraunkor osoa jasaten baldin bada.
- **Auto-istripuak.** Norberaren autoa konpontzeko gastuaren 400 euroko kostua, gehienez ere, hartzen du bere gain enpresak, baldin eta autoa laneko ordutegian erabili bada eta konponketa hori estaltzen duen asegururik ez badu. Erabateko hondamena gertatuz gero, batez beste 16.000 euroko prezioa duen auto berri baten % 80rainoko kreditua emango du AZTIK.
- **Erantzukizun zibila.** Gehienez ere 300.000 euroko kalteordaina hondamenagatik, estaldura beharrezkoa baldin bada AZTIren kontura lanean ari zela langileak izan duen jokabideagatik edo haren ezegiteagatik.
- **Lehenengo isunaren ordainketa.**

Azterketa medikoak. Enpresan lanean hasi aurretik egiten dena eta urteroko ohikoa (azken hori borondatezkoa da). (Estatutuaren arabera).

Kontsumo-maileguak. Gehienez ere 6.000 euro etxebizitza edo autoa erosteko, eta 3.600 euro gain-erako kasuetarako (premirikoak jotzen direnak), interesik gabe eta gehienez ere 24 hilabeteko epean itzultzeko.

Hizkuntza ikastaroak.

Lanerako hizkuntza-ikastaroak behar dituztenen kasuan, ikastaro horiek trebakuntza-planean sartuko dira, eta % 100 finantzatuta egongo dira. Gainerakoentzat, diru-laguntza ikastaroaren kostuaren % 50 izango da, gehienez ere —pertsonako eta ikastaroko, 350 € (alda daiteke irizpidea)

Hizkuntza hori euskara bada, neurri hauek aurreikusten dira langileak eskalduntzeko eta alfabetatzeko:

- HABEk homologatutako ikastaroak: lanorduetatik kanpo egiten dira, baina AZTIk bere gain hartzen ditu matrikula-gastuak.
- Barnetegira joateko laguntza: “liberatu” gisa joan daiteke, AZTIren zerbitzuen premiak oztopatu gabe.

Intranetean, berriz, hizkuntzak hobetzeko aplikazio informatiko irekiak daude langile guztientzat, doan. (Horrelakorik ez dago Estatutuan)

Deskontu kolektiboak. Ikusi hemen kontu kolektibo guztiak: nas/P05/Personas/DENOK/Ofertas

Osasun-arreta. Deskontua Igualatorio Médico Quirúrgico eta Sanitas-en

Hurtzaindegia-txekeak. EDUCA INFANTIL hurtzaindegia-/ baleak. Urteko soldata gordinetik kentzen dira.

Bidaia. % 10eko kontua Barceló hoteletan. Kate horretako munduko hotel guztiei aplikatzen zaie kontua.

Telefonia. % 15eko kontua kuotetan Vodafonek merkaturatzen dituen produktuetan.

Bankuak. La Caixaren eskaintzak, nomina helbideratzeagatik.

Informazio gehiago: Hitzarmen Kolektiboa eta Antolakuntza eta Pertsonak.



MEMBER OF
BASQUE RESEARCH
& TECHNOLOGY ALLIANCE

/ EGOITZAK

Txatxarramendi Ugarte z/g
E-48395 Sukarrieta - BIZKAIA (Spain)

Parque Tecnológico de Bizkaia
Astondo Bidea, Edificio 609
E-48160 Derio - BIZKAIA (Spain)

Herrera Kaia - Portualdea z/g
E-20110 Pasaia - GIPUZKOA (Spain)

/ t. (+34) 946 574 000

/ m. (+34) 657 799 446

/ e-mail: info@azti.es

/ www.azti.es

